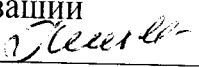


СОГЛАСОВАНО
Председателем первичной профсоюзной
организации работников
ГАПОУ «Чебоксарский техникум
ТрансСтройТех» Минобразования
Чувашии
 Л. Л. Тихонова

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ГАПОУ «Чебоксарский техникум
ТрансСтройТех» Минобразования
Чувашии
от 27 января 2015 г. № 94-ОД
(с изменениями и дополнениями
приказ от 30.09.2015 № 984-ОД,
приказ от 03.11.2016 № 1143-ОД,
приказ от 31.08.2017 № 1036-ОД,
приказ от 26.02.2018 № 268-ОД,
приказ от 12.07.2018 № 807-ОД,
приказ от 19.11.2019 № 1296-ОД,
приказ от 21.02.2020 № 262-ОД
приказ от 21.10.2020 № 872/1-ОД
приказ от 02.11.2020 № 915-ОД
приказ от 11.01.2021 № 20-ОД)

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Чувашской Республики
«Чебоксарский техникум транспортных и строительных технологий»
Министерства образования и молодежной политики Чувашской республики**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников ГАПОУ «Чебоксарский техникум ТрансСтройТех» Минобразования Чувашии (далее – Техникум), разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 года № 377 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки» (далее – Положение). Положение регулирует порядок оплаты труда работников ГАПОУ «Чебоксарский техникум ТрансСтройТех» Минобразования Чувашии, определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики и включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума по профессиональным квалификационным группам (ПКГ);

коэффициенты к окладам (ставкам);

наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера:

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда директора Техникума.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки) работника, коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Заработная плата работников максимальными размерами не ограничивается.

1.3. Штатное расписание и тарификационный список педагогических работников Техникума утверждается директором и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих).

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, Техникум вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, иных работников на условиях срочного трудового договора с оплатой выполненной работы за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Фонд оплаты труда работников Техникума формируется исходя из объема субсидий, поступающих из республиканского бюджета Чувашской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

В случае оптимизации структуры и численности работников учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников.

1.5. Фонд оплаты труда работников состоит из базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда, а также выплат компенсационного характера.

$ФОТ_{\text{оу}} = ФОТ_{\text{б}} + ФОТ_{\text{ст}} + Вк$, где

ФОТ_б – базовая часть фонда оплаты труда работников Техникума;

ФОТ_{ст} – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников;

Вк – выплаты компенсационного характера.

1.6. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) минимальных размеров окладов (ставок), коэффициентов к окладам (ставкам) по профессиональным квалификационным группам;

г) перечня видов выплат компенсационного характера;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера;

е) иных обязательных выплат, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере оплаты труда;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения первичной профсоюзной организации работников Техникума.

1.7. Оплата труда работников Техникума устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с

трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.8. Техникум в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

1.9. Оплата труда работников включает в себя размеры окладов (ставок) по ПКГ, коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного, стимулирующего характера к окладам (ставкам).

1.10. Размеры окладов (ставок) устанавливаются директором техникума по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Размеры выплат по коэффициентам определяются путем умножения размера оклада (ставки) по соответствующей ПКГ на величину коэффициента по соответствующему уровню ПКГ.

1.11. Размеры коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней устанавливаются директором техникума.

Размеры коэффициентов к окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включенных в штатное расписание по квалификационным уровням ПКГ. Должности, включенные в штатное расписание, должны соответствовать уставным целям учреждений и наименованиям профессий и должностей Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии и специальности.

1.12. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также оплата труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.13. Оплата труда лиц, работающих со слушателями, обучающимися по программам профессионального обучения в многофункциональном центре прикладных квалификаций, регулируется отдельным локальным актом.

1.14. Оплата труда лиц, привлекаемых из сторонних организаций к проведению государственной итоговой аттестации студентов по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования, регулируется договорами гражданско - правового характера и настоящим Положением.

1.15. Оплата труда педагогических работников техникума, привлекаемых к проведению промежуточной аттестации в форме экзамена, государственной итоговой аттестации студентов по основным профессиональным образовательным

программам среднего профессионального образования, регулируется отдельными локальными актами и настоящим Положением.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений.

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 25 февраля 2015 г., регистрационный N 36204).

2.2. Уровень образования работников при установлении размеров окладов (ставок) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено законодательством Российской Федерации).

Требования к уровню образования при установлении размеров окладов (ставок), определенные в тарифно-квалификационных характеристиках должностей работников в разделе "Требования к квалификации", предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размеры окладов (ставок) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" является основанием для установления им размеров окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии Техникума в порядке исключения могут быть назначены директором Техникума на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

2.3. Минимальные размеры окладов (ставок) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом

Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731).

Уровень образования работников при установлении размеров окладов (ставок) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили.

2.4. К размерам окладов (ставок) предусматривается установление следующих коэффициентов:

- коэффициент за выслугу лет;
- коэффициент за квалификационную категорию;
- персональный коэффициент;
- коэффициент за сложность.

Размер выплат по коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) работника на коэффициент.

Коэффициент за выслугу лет применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за выслугу лет не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

Коэффициент за выслугу лет работникам Техникума, являющимся молодыми специалистами, до наступления стажа работы три года устанавливается в размере 0,50. Коэффициент за выслугу лет работникам Техникума, являющимся молодыми специалистами, имеющим диплом бакалавра (специалиста, магистра) с отличием или диплом о среднем профессиональном образовании с отличием, до наступления стажа работы три года устанавливается в размере 0,75.

К молодым специалистам в целях реализации настоящего Положения относятся выпускники профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования очной, очно-заочной (вечерней) и заочной форм обучения в возрасте до 35 лет, принятые на работу в учреждения в течение трех лет со дня выдачи документов о соответствующем образовании и (или) квалификации. Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента действует в течение трех лет со дня заключения им трудового договора с учреждением.

В указанный период не включается срок, в течение которого молодой специалист был призван на военную службу или направлен на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, направлен на обучение, повышение квалификации или стажировку с отрывом от работы, находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2.5. Оплата труда педагогических работников производится с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия, а также при выполнении педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;

- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности).
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду

работы по учебному предмету «технология»)	
Учитель-дефектолог, учитель логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель

Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам Техникума с целью стимулирования их качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, инновационной деятельности, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Коэффициент за квалификационную категорию применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за квалификационную категорию не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

2.6. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, руководителям структурных подразделений Техникума устанавливается директором персональный коэффициент в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ за:

дополнительные занятия с обучающимися (индивидуальные и групповые занятия, собеседования, занятия по ликвидации пробелов в знаниях, занятия с

детьми с повышенной мотивацией и др.),
проверку тетрадей,
классное руководство (кураторство),
предметные, цикловые и методические комиссии,
заведование учебными кабинетами (включая кабинет профориентации,
информатики, спортивный зал), лабораториями, архивом, учебными мастерскими и
учебно-опытными участками,
ведение кружковой работы, внеклассной работы по физическому воспитанию,
заведованием структурным подразделением образовательного учреждения,
осуществляющими обучение лиц, содержащихся в исправительных учреждениях
уголовно-исполнительной системы;
подготовку обучающихся к предметным олимпиадам, конференциям, смотрам,
конкурсам,
заведование вечерним, заочным отделениями, отделениями по специальности
в учреждениях среднего профессионального образования,
работу с библиотечным фондом учебников,
работу в комиссиях во время выпускных экзаменов,
методическую работу и иные формы с обучающимися и (или) их родителями
(законными представителями), разработку методических пособий, программ,
проектов, проведение смотров, олимпиад, конкурсов, конференций и других
мероприятий с детьми и работниками образования, спортивных, туристских и
других экспедиций с детьми и иные виды работ, выполняемые сверх основных
обязанностей.

Решение об установлении персонального коэффициента и его размерах
принимается директором техникума персонально в отношении каждого работника.
Персональный коэффициент не применяется при оплате труда педагогических
работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую
работу).

Применение персонального коэффициента не учитывается при начислении
иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Персональный коэффициент можно устанавливать не только за счет
государственной субсидии, но и за счет предпринимательской и иной приносящий
доход деятельности, при наличии средств.

2.7. Коэффициент за сложность устанавливается с целью более полного учета
при оплате труда сложности труда работников.

Размер коэффициента за сложность устанавливается педагогическим
работникам профессиональных образовательных учреждений – 0.35.

Коэффициент за сложность применяется при оплате труда педагогических
работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за сложность не учитывается при начислении
иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном
отношении к размеру оклада (ставки).

2.8. Оплата труда педагогических работников техникума за установленную при
тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу) производится исходя из
установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов
(ставок) за работу, выплат по коэффициентам за выслугу лет и квалификационную
категорию и коэффициенту за сложность.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за

установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу) осуществляется следующим образом:

размер оклада (ставки) повышается за работу в техникуме, указанных в п.6.2 настоящего Положения;

к полученному размеру оклада (ставки) суммируются размеры выплат по коэффициентам за выслугу лет и квалификационную категорию и коэффициенту за сложность;

полученная сумма делится на установленную норму часов в неделю (в год) за оклад (ставку) и умножается на количество часов учебной нагрузки (педагогической работы), установленной при тарификации.

2.9. С учетом условий труда педагогическим, научным работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

2.10. Педагогическим, научным работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

Размеры окладов (ставок) и коэффициентов к размерам окладов (ставок), применяемые при начислении заработной платы работникам техникума по соответствующим должностям приведены в следующих таблицах:

Таблица 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, размеры окладов (ставок) и коэффициентов к окладам (ставкам)
1	2
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части: Оклад (ставка) – 4255 рублей - коэффициент за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет проработанных в учреждении образования: от 2 до 5 лет – 0,10; от 5 до 10 лет – 0,15; от 10 до 20 лет – 0,25; свыше 20 лет – 0,30. - персональный коэффициент – до 0,02.

Таблица 2. Профессиональная квалификационная группа педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, размеры окладов (ставок) и повышающих коэффициентов к окладам (ставкам)
-------------------------	---

1	2
2 квалификационный уровень	<p>Оклад (ставка) при наличии высшего образования – 5366 рублей, при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена – 4856 рублей.</p> <p>Социальный педагог; педагог-организатор:</p> <ul style="list-style-type: none"> - коэффициент за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества стажа педагогической работы: <ul style="list-style-type: none"> от 2 до 5 лет – 0,10; от 5 до 10 лет – 0,15; от 10 до 20 лет – 0,25; свыше 20 лет – 0,30. - коэффициент за квалификационную категорию: <ul style="list-style-type: none"> 0,25 – при наличии высшей квалификационной категории; 0,15 – при наличии первой квалификационной категории; 0,05 – при наличии второй квалификационной категории; - персональный коэффициент -- до 0,15; - коэффициент за сложность – 0,35.
3 квалификационный уровень	<p>Оклад (ставка) при наличии высшего образования – 5366 рублей, при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена – 4856 рублей. при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) – 4515 рублей.</p> <p>Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог:</p> <ul style="list-style-type: none"> - коэффициент за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества стажа педагогической работы: <ul style="list-style-type: none"> от 2 до 5 лет – 0,10; от 5 до 10 лет – 0,15; от 10 до 20 лет – 0,25; свыше 20 лет – 0,30;

	<p>- коэффициент за квалификационную категорию: 0,25 – при наличии высшей квалификационной категории; 0,15 – при наличии первой квалификационной категории; 0,05 – при наличии второй квалификационной категории;</p> <p>- персональный коэффициент – до 0,18; - коэффициент за сложность – 0,35.</p>
4 квалификационный уровень	<p>Оклад (ставка) при наличии высшего образования – 5889 рублей, при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена – 5421 рублей</p> <p>Преподаватель; руководитель физического воспитания; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог-библиотекарь:</p> <p>- коэффициент за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества стажа педагогической работы: от 2 до 5 лет – 0,10; от 5 до 10 лет – 0,15; от 10 до 20 лет – 0,25; свыше 20 лет – 0,30;</p> <p>- коэффициент за квалификационную категорию: 0,25 – при наличии высшей квалификационной категории; 0,15 - при наличии первой квалификационной категории; 0,05 - при наличии второй квалификационной категории;</p> <p>- персональный коэффициент – до 0,20; - коэффициент за сложность – 0,35.</p>

Таблица 3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, размеры окладов (ставок) и коэффициентов к окладам (ставкам)
-------------------------	--

1	2
2 квалификационный уровень	<p>Оклад (ставка) при наличии высшего образования – 6338 рублей.</p> <p>Заведующий отделением; заведующий учебной части; старший мастер, заведующий методическим кабинетом, заведующий мастерской, начальник отдела правового и кадрового обеспечения, начальник отдела гражданской обороны и безопасности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - коэффициент за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества стажа педагогической работы: <ul style="list-style-type: none"> от 2 до 5 лет – 0,10; от 5 до 10 лет – 0,15; от 10 до 20 лет – 0,25; свыше 20 лет – 0,30; - коэффициент за квалификационную категорию: <ul style="list-style-type: none"> 0,25 – при наличии высшей квалификационной категории; 0,15 - при наличии первой квалификационной категории; 0,05 - при наличии второй квалификационной категории; - персональный коэффициент – до 0,22.

Оклады (ставки) работников со средним (полным) общим образованием устанавливаются в размере 4255 рублей.

III. Условия оплаты труда работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения)

3.1. Оплата труда работников техникума, занимающих должности служащих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в образовательных учреждениях, согласно Таблиц 4, 5, 6 настоящего Положения.

Минимальные размеры окладов (ставок) работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858):

3.2. Работникам техникума, занимающим должности служащих (за исключением работников Техникума, указанных в разделе II настоящего Положения), устанавливается коэффициент к размерам окладов (ставок) за стаж работы.

Коэффициент за стаж работы устанавливается работникам Техникума, занимающим должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.3. С учетом условий труда работникам Техникума, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

3.4. Работникам Техникума, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

Таблица 4. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, размеры окладов (ставок) и коэффициентов к окладам (ставкам)
1	2
1 квалификационный уровень	Оклад – 4255 рублей Комендант; делопроизводитель: - коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях: от 1 года до 3 лет – 0,05; от 3 до 5 лет – 0,15; свыше 5 лет – 0,25.

Таблица 5. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, размеры окладов (ставок) и коэффициентов к окладам (ставкам)
1	2
1 квалификационный уровень	Оклад: при наличии высшего образования – 5246 рублей; при наличии среднего профессионального

	<p>образования по программам подготовки специалистов среднего звена – 4737 рублей.</p> <p>Инженер-программист; специалист по воинскому учету, специалист; секретарь руководителя; кассир, специалист по охране труда, техник-энергетик:</p> <p>- коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях: от 1 года до 3 лет – 0,05; от 3 до 5 лет – 0,15; свыше 5 лет – 0,25.</p>
3 квалификационный уровень	<p>Оклад: при наличии высшего образования – 5246 рублей; при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена – 4737 рублей.</p> <p>Заведующий столовой; шеф-повар:</p> <p>- коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях: от 1 года до 3 лет – 0,05; от 3 до 5 лет – 0,15; свыше 5 лет – 0,25.</p>

Таблица 6. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, размеры окладов (ставок) и коэффициентов к окладам (ставкам)
1	2
3 квалификационный уровень	<p>Оклад: при наличии высшего образования или среднего профессионального образования, по которому установлены I внутри -должностная категория – 5717 рублей.</p> <p>Бухгалтер; юрисконсульт; инженер-энергетик, специалист по кадрам:</p>

	<p>- коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях:</p> <p>от 1 года до 3 лет – 0,05;</p> <p>от 3 до 5 лет – 0,15;</p> <p>свыше 5 лет – 0,25.</p>
4 квалификационный уровень	<p>Оклад:</p> <p>при наличии высшего образования – 6866 рублей.</p> <p>Ведущий инженер-программист, ведущий инженер:</p> <p>- коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях:</p> <p>от 1 года до 3 лет – 0,05;</p> <p>от 3 до 5 лет – 0,15;</p> <p>свыше 5 лет – 0,25.</p>
5 квалификационный уровень	<p>Оклад:</p> <p>при наличии высшего образования – 7018 рублей.</p> <p>Заместитель главного бухгалтера:</p> <p>- коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях:</p> <p>от 1 года до 3 лет – 0,05;</p> <p>от 3 до 5 лет – 0,15;</p> <p>свыше 5 лет – 0,25.</p>

Оклады работников со средним общим (полным) образованием устанавливаются в размере 4255 рублей.

IV. Условия оплаты труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, работников культуры, искусства и кинематографии.

4.1. Оплата труда работников техникума, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в образовательных учреждениях, согласно Таблиц 7, 8.

Минимальные размеры окладов (ставок) работников техникума, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей

рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован в Минюсте России 23 июня 2008 г., регистрационный N 11861).

4.2. Работникам техникума, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, предусмотрено установление коэффициентов к размерам окладов (ставок):

коэффициент за стаж работы;

коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размер выплат по коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) рабочих на коэффициент.

4.3. Коэффициент за стаж работы устанавливается рабочим Техникума в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.4. Коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению директора Техникума рабочим Техникума, которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автобусов, имеющим 1 класс и занятым перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

Решение о введении соответствующего коэффициента принимается директором техникума с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 2,0.

4.5. Оплата труда работников культуры и искусства производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в образовательных учреждениях, согласно Таблицы 9 настоящего Положения.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (приказы Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 1 октября 2007 г., регистрационный № 10222)

Работникам техникума, относящимся к данной категории, устанавливается стимулирующая надбавка за выслугу лет в зависимости от общего количества проработанных в сфере культуры, кинематографии, средств массовой информации лет.

4.6. С учетом условий труда рабочим, работникам культуры и искусства устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

4.7. Рабочим, работникам культуры и искусства Техникума выплачиваются стимулирующие выплаты, премии, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

**Таблица 7. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, размеры окладов (ставок) и коэффициентов к окладам (ставкам)
1	2
1 квалификационный уровень	<p>Оклад:</p> <p>3264 рублей при наличии 1 квалификационного разряда;</p> <p>3590 рублей при наличии 2 квалификационного разряда;</p> <p>3943 рублей при наличии 3 квалификационного разряда;</p> <p>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</p> <p>Гардеробщик; дворник; кладовщик; уборщик производственных и служебных помещений; кухонный рабочий:</p> <p>- коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях:</p> <p>от 1 года до 3 лет – 0,05;</p> <p>от 3 до 5 лет – 0,15;</p> <p>свыше 5 лет – 0,25.</p>

**Таблицу 8. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, размеры окладов (ставок) и коэффициентов к окладам (ставкам)
-------------------------	--

1	2
I квалификационный уровень	<p>Оклад: 4538 рублей</p> <p>Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений; повар:</p> <ul style="list-style-type: none"> - коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет проработанных в учреждениях и иных организациях: от 1 года до 3 лет – 0,05; от 3 до 5 лет – 0,15; свыше 5 лет – 0,25. <p>Водитель автомобиля:</p> <ul style="list-style-type: none"> - коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет проработанных в учреждениях и иных организациях: от 1 года до 3 лет – 0,05; от 3 до 5 лет – 0,15; свыше 5 лет – 0,25. <ul style="list-style-type: none"> - коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – водителям автобусов, имеющим 1 класс и занятым перевозкой обучающихся (детей, воспитанников) – 2,0.

Таблица 9. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии, ведущего звена»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, размеры окладов (ставок) и коэффициентов к окладам (ставкам)
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	<p>Оклад – 5717 рубля</p> <p>Главный библиотекарь; библиотекарь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества стажа работы по данной специальности: от 3 до 5 лет – 0,05; от 5 до 10 лет – 0,10; свыше 10 лет – 0,15.

V. Оплата труда директора и заместителей, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата директора техникума, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада директора определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителям директора и главного бухгалтера техникума устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора техникума.

Размер должностного оклада директора техникума на календарный год устанавливается ежегодно приказом Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики, заместителям директора, главному бухгалтеру приказом директора.

5.2. Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики директору техникума устанавливается выплаты стимулирующего характера.

Директору техникума выплаты стимулирующего характера выплачиваются с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности техникума.

Заместителям директора, главному бухгалтеру техникума выплачиваются премии, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VII настоящего Положения, с учетом абзаца пятого настоящего пункта настоящего Положения.

Директору, заместителям директора и главному бухгалтеру к должностным окладам доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

Ежемесячные выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности работников учреждения, установленные подпунктом "а" пункта 7.3 настоящего Положения, директору, заместителям директора, главному бухгалтеру не устанавливаются.

5.3. С учетом условий труда директору техникума, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

5.4. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

VI. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

6.1. Оплата труда работников техникума, занятых на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда, производится в повышенном размере.

В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным

приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован в Минюсте России 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081), работникам учреждений установлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (без освобождения от работы, определенной трудовым договором), работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

6.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса Российской Федерации. В техникуме устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

№ п/п	Перечень лиц, основание установления надбавки	Размеры повышения оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от оклада (ставки)	
		3	4
1.	Педагогический и другой персонал:		
1.1.	за работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	повышение окладов (ставок) на 50–75%	
1.2.	за работу обучающимися с ограниченными возможностями здоровья либо нуждающихся в длительном лечении	повышение окладов (ставок) на 20%	
2.	За работу с тяжелыми и вредными условиями труда:		

2.1.	за работу у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки; за работу, связанную с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы; за работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ	оплата труда осуществляется в соответствии с постановлением Кабинета Министров ЧР от 16.06.2011г № 240	12 % тарифной ставки (оклада должностного оклада)
2.2.	рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий за обслуживание котельных установок, канализационных колодцев, туалетов и сетей	доплата от оклада в размере до 12%	
2.3.	учителям химии и лаборантам кабинетов химии за работу с использованием химических реактивов, а также с их применением	доплата от оклада (ставки) в размере до 12%	
3.	Работники общеобразовательных учреждений: за непрерывный стаж работы при исправительно-трудовых учреждениях	надбавка от оклада (ставки) в размерах, предусмотренных для работников учреждений исполнения наказаний Федеральной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Российской Федерации	

	и профилакториях Федеральной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Российской Федерации		
4.	Уборщики производственных и служебных помещений, использующие в работах дезинфицирующие средства, а также занятые уборкой общественных туалетов	повышение окладов на 10%	
5.	За работу в выходной и нерабочий праздничный день	Оплата труда осуществляется в соответствии со <u>статьей 153</u> Трудового кодекса Российской Федерации	оплачивается не менее чем в двойном размере
6.	За работу в ночное время	оплата труда осуществляется в соответствии со <u>статьей 154</u> Трудового кодекса Российской Федерации; Республиканское соглашение по решению социально- экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников отрасли образования Чувашской Республики на 2010-2012 п.п.1,3,4,7	35% часовой тарифной ставки (оклада должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. (с 22 часов до 6 часов)

6.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в техникуме показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

В техникуме устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
премиальные выплаты по итогам работы.

7.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам техникума за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;
особый режим работы;
непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных программ;
организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Техникума.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом директора техникума. Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Директору техникума, его заместителям и главному бухгалтеру доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

7.3. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ выплачиваются:

а) по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности работников Техникума. Критерии и показатели деятельности работников Техникума утверждаются директором Техникума в разрезе должностей по согласованию с органом общественного самоуправления и первичной профсоюзной организацией работников Техникума;

б) лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник просвещения СССР», «За заслуги в высшем образовании», «За заслуги в среднем специальном образовании» – надбавка до 25 процентов к окладу (ставке). размеры и условия выплаты надбавок устанавливается приказом директора техникума;

лицам, работающим в общеобразовательных учреждениях, учреждениях среднего профессионального образования, работникам учреждений высшего образования и дополнительного профессионального образования и научных учреждений, за исключением работников, указанных в абзаце третьем пункта 7.3 настоящего Положения, имеющим ученые степени кандидата наук или доктора наук: доктора наук – до 30 процентов к окладу (ставке), кандидата наук – до 20 процентов к окладу (ставке) в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Размеры и условия выплаты надбавок определяются локальными нормативными актами

учреждений.

Вышеуказанные надбавки к окладу (ставке) лицам, имеющим право на повышение оклада (ставки) в соответствии с пунктом 6.2 настоящего Положения, устанавливаются от величины оклада (ставки) без учета повышения.

Надбавки за государственные награды, почетные звания, ученые звания, ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за ученую степень выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки.

7.4. Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ директору техникума принимается соответствующим органом исполнительной власти, другим работникам – директором техникума по согласованию с органом общественного самоуправления и первичной профсоюзной организацией работников Техникума.

7.5. Порядок, размеры и условия премирования работников Техникума по итогам работы определяются локальными нормативными актами техникума. Порядок, размеры и условия премирования директора техникума по итогам работы утверждаются Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом показателей оценки эффективности и результативности деятельности работников.

Размеры премиальных выплат по итогам работы могут определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премиальных выплат по итогам работы не ограничен.

VII.1. Другие вопросы оплаты труда

7.1.1. Из средств фонда оплаты труда работникам техникума может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом техникума.

Материальная помощь выплачивается работникам техникума и директору техникума в размере не менее пяти тысяч рублей в случае смерти близких родственников, в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, необходимость в платном лечении или приобретении дорогостоящих лекарств при хронических заболеваниях (по представлении подтверждающих документов), в связи рождением ребенка, вступление в брак.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает директор на основании письменного заявления работника и при наличии финансовых средств.

Материальная помощь директору оказывается на основании приказа Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики.

7.1.2. Из средств фонда оплаты труда педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, принятым на работу с 1 июня 2016 г., однократно

выплачивается единовременное денежное пособие в размере 10 окладов (ставок) (далее - единовременное денежное пособие).

Решение о предоставлении единовременного денежного пособия принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления педагогического работника, являющегося молодым специалистом.

Педагогический работник, являющийся молодым специалистом, вправе обратиться с заявлением о предоставлении единовременного денежного пособия по истечении одного года и не позднее трех лет со дня заключения им трудового договора с техникумом.

Единовременное денежное пособие предоставляется педагогическому работнику, являющемуся молодым специалистом, при условии осуществления им трудовой деятельности по основному месту работы в данном учреждении в течение трех лет с учетом периода, отработанного до получения единовременного денежного пособия.

Педагогический работник, являющийся молодым специалистом, обязан возвратить часть единовременного денежного пособия, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду, в случае прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1 и 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 20 рабочих дней с даты его прекращения..

VIII. Гарантии по оплате труда

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого законодательством Российской Федерации.

В случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то ему устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда работника не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

Ответственность за своевременное и правильное установление работникам техникума соответствующего размера оклада (ставки) возлагается на директора техникума в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.