

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение Чувашской Республики  
«Чебоксарский техникум транспортных и строительных технологий»  
(ГАПОУ «Чебоксарский техникум ТрансСтройТех» Минобразования Чувашии)

ПРИКАЗ

«04» апреля 2019 г.

г. Чебоксары

№ 463 -ОД

О внесении изменений в Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Чебоксарский техникум транспортных и строительных технологий» Министерства образования и молодёжной политики Чувашской Республики

Согласно ст. 135, 191 Трудового кодекса Российской Федерации", Постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 23.10.2008 № 317 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Чувашской Республики», в соответствии с Уставом ГАПОУ «Чебоксарский техникум ТрансСтройТех» Минобразования Чувашии, на основании решения рабочей группы по пересмотру показателей и критериев показателей деятельности работников техникума (Протокол от 25.03.2019 № 1), решения Совета Автономного учреждения ГАПОУ «Чебоксарский техникум ТрансСтройТех» Минобразования Чувашии (протокол от 25.03.2019 № 2) п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Чебоксарский техникум транспортных и строительных технологий» Министерства образования и молодёжной политики Чувашской Республики, утвержденное приказом от 31.12.2015 № 1305-ОД (с изменениями и дополнениями, внесенными приказом от 31.08.2017 № 1037-ОД), далее – Положение, следующие изменения:

Перечень показателей и критериев для определения надбавок за качество выполняемых работ педагогическим и другим работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда работников техникума в части перечня показателей и критериев для определения надбавок за качество выполняемых работ преподавателям и мастерам производственного обучения, указанный в Приложении № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

Преподаватели и мастера производственного обучения				
Критерии	Показатели	Единицы измерения	Значение показателя	Баллы (макс.)
1. Эффективность деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения по формированию знаний, умений и компетенций студентов	1.1. Разработка рабочих программ, программ практик, ФОС по преподаваемым дисциплинам и модулям; своевременное представление и качественное ведение учебно-методической документации	да/нет	100 %	3 б.
	1.2. Динамика индивидуальных образовательных результатов студентов	равенство, прирост по сравнению с аналогичным периодом предыдущего учебного года	абсолютная успеваемость 90% качественная успеваемость (не менее 35%)	2 б.
	1.3. Наличие победителей, лауреатов, призёров (1,2,3 места среди студентов) в предметных и профессиональных олимпиадах, конкурсах, научно – практических конференциях, проводимых Минпросвещения России, Минобразования Чувашии, Центром молодежных инициатив, Институтом образования, Ассоциацией профобразования, органами власти, ВУЗами (соревнованиях для преподавателей физической культуры):	количество	не менее 3 человек в течение года	
	всероссийского уровня, межрегионального уровня, республиканского уровня внутритехникумовского уровня		не менее 1 не менее 2 не менее 3 не менее 5	4 б. 3 б. 2 б. 1 б.
2. Эффективность деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения в сфере инноваций	2.1. Посещаемость студентов преподаваемых учебных дисциплин (практики) за отчетный год (справка зав. отделением)	доля студентов от общего числа в группе	80% – 100 %	2 б.
			60 % – 79%	1 б.
	2.2. Посещаемость студентов закрепленной группы учебных занятий,	доля студентов от	80% – 100 %	2 б.
			60 % – 79%	1 б.

		<p>практики (справка зав. отделением)</p> <p>2.3. Системное использование в учебно – воспитательном процессе инновационных технологий (методик), форм, методов (наличие справок)</p> <p>2.4. Победитель или призёр конкурсов профессионального мастерства, проводимых Минпросвещения России, Минобразования Чувашии, Центром молодежных инициатив, Институтом образования, Ассоциацией профобразования, органами власти, ВУЗами:</p> <p>всероссийского уровня, межрегионального уровня, республиканского уровня, внутривузовского уровня</p> <p>2.5. Разработка учебных, методических, учебно – методических пособий; наличие авторских методик:</p> <p>наличие растиражированных учебно-методических материалов в виде брошюры; утвержденные ПЦК материалы</p> <p>2.6. Трансляция передового педагогического опыта через участие в научно-практических конференциях, проводимых Минпросвещения России, Минобразования Чувашии, Центром молодежных инициатив, Институтом образования, Ассоциацией профобразования, органами власти, ВУЗами</p>	<p>общего числа в группе</p> <p>количество посещенных уроков заведующим отделением, методистом, заместителем директора</p> <p>да/нет</p> <p>количество</p> <p>число публикаций, выступлений</p>	<p>4 урока</p> <p>3 урока</p> <p>2 урока</p> <p>призовое место (не менее 1 в год)</p> <p>не менее 1 в год</p> <p>не менее 2 в год</p>	<p>3 б.</p> <p>2 б.</p> <p>1 б.</p> <p>4 б.</p> <p>3 б.</p> <p>2 б.</p> <p>1 б.</p> <p>3 б.</p> <p>1 б.</p> <p>2 б.</p>
--	--	--	---	---	---

3. Эффективность деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения по организации воспитательного процесса	3.1. Организация системной внеурочной работы с закрепленной группой студентов в течение учебного года.	да/нет	Наличие приказа	3 б.
	3.2. Реализация мероприятий по сохранности студентов в курируемой группе	доля студентов, отчисленных из группы от общей их численности	не более 6% (без учета перевода в другие образовательные организации)	1 б.
	3.3. Проведение внеурочных воспитательных мероприятий с освещением на сайте (посещение музеев, выставок, предприятий, организаций и т.д.)	количество	не менее 10 раз в год	3 б.
			7 – 9 раз	2 б.
			4 – 6 раз	1 б.
	3.4. Организация участия обучающихся курируемой группы в социально-культурных проектах (волонтерство, экологические субботники, донорство, благотворительные акции и т.д.)	количество	не менее 5 раз в год	1 б.
	3.5. Участие в реализации программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования через МЦПК техникума	количество	Не менее 70% студентов курируемой группы в 1-ый год обучения	2 б.
			Не менее 50% на 2 год обучения	2 б.
			Не менее 30% на 3 год обучения	2 б.
			Не менее 20% на 4 год обучения	2 б.
3.6. Работа в организации и проведении конкурсов, мероприятий внутри техникума и за ее пределами, направленных на повышение имиджа техникума,	количество	3 раза в год	1 б.	

	подтверждаемые приказами (организатор, член жюри, эксперт, руководитель мастер-классов и т.д.)			
4. Эффективность деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения в реализации мероприятий по профориентационной деятельности и приему абитуриентов в техникум	4.1. Проведение профориентационной работы с обучающимися школ (справки из школ и отчеты о проведенной работе)	количество	не менее 5 3 – 4 1 – 2	4 б. 2 б. 1 б.
Итого				40 баллов

2. Ведущему инженеру-программисту обеспечить размещение внесенных изменений в Положение на сайте техникума.

3. Секретарю руководителя Лушба Л.С. ознакомить Филиппова В.И., преподавателей и мастеров производственного обучения с настоящим приказом под роспись.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора



В.Г. Захарова