

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики
«Чебоксарский техникум транспортных и строительных технологий»
(ГАПОУ «Чебоксарский техникум ТрансСтройТех» Минобразования Чувашии)

ПРИКАЗ

30 сентября 2020 г.

г. Чебоксары

№ 483/1-02

О внедрении методологии
(целевой модели) наставничества

В целях достижения результата «Не менее 70% обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования на территории Чувашской Республики, вовлечены в различные формы наставничества» регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование», в соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» и приказом Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики от 29 сентября 2020 г. № 1410 «О внедрении в Чувашской Республике методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования», п р и к а з ы в а ю:

1. Назначить куратором проектной группы по внедрению проекта «Целевая модель наставничества» Борисову И.А., заместителя директора по учебно-производственной работе.

2. Утвердить состав проектной группы по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»:

- Кириллов А.Г., заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- Перепелкина З.Ю., заместитель директора по учебной работе;
- Шуканов Р.А., заместитель директора по научно-методической, проектной и инновационной деятельности;
- Захарова В.Г., заместитель директора по административно-хозяйственной работе и обеспечению безопасности;
- Грачев Е.А., и.о. старшего мастера.

3. Проектной группе:

3.1. Изучить цель, задачи и содержание концепции «Целевая модель наставничества», определить формы наставничества (в срок до 10.10.2020 г.).

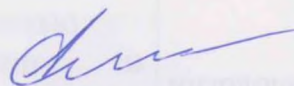
3.2. Разработать положение о целевой модели наставничества (в срок до 10.10.2020 г.).

4. Утвердить «дорожную карту» внедрения целевой модели наставничества (Приложение 1).

5. Организовать обучение ответственных лиц эффективному внедрению программ наставничества (в срок до 31.12.2020 г.).

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по учебно-производственной работе Борисову И.А.

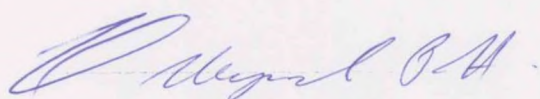
Директор



А.Е. Атамов

С приказом ознакомлены:

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____



Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятие	Срок выполнения	Ответственные
1	Подготовительный этап	Изучение нормативно-правовой базы по внедрению целевой модели наставничества	До 05.10.2020 г.	Борисова И.А., Кириллов А.Г., Перепелкина З.Ю., Шуканов Р.А., Захарова В.Г., Грачев Е.А.
		Подготовка локальных актов о внедрении целевой модели наставничества	До 10.10.2020 г.	Борисова И.А., Кириллов А.Г., Перепелкина З.Ю., Шуканов Р.А., Захарова В.Г., Грачев Е.А.
2	Отбор наставляемых и наставников	Определение наставляемых из числа студентов и наставников из числа опытных преподавателей и мастеров производственного обучения.	До 15.10.2020 г.	Борисова И.А., Кириллов А.Г., Перепелкина З.Ю., Шуканов Р.А., Захарова В.Г., Грачев Е.А., преподаватели, мастера производственного обучения
3	Обучение наставников	Обучение наставников в части изучения передового опыта наставничества в других организациях и предприятиях	До 31.12.2020 г.	Борисова И.А., Грачев Е.А., преподаватели, мастера производственного обучения
4	Формирование наставнических пар, групп	Издание приказа «Об утверждении наставнических пар, групп». Составление плана работы наставников в рамках отражения их деятельности в индивидуальном плане работы	До 20.10.2020 г.	Борисова И.А., Шуканов Р.А., Фомирякова Н.А., Грачев Е.А., преподаватели, мастера производственного обучения

		преподавателя (мастера производственного обучения)		
5	Организация и осуществление работы наставнических пар, групп	Проведение регулярных мероприятий, связанных с наставнической деятельностью. Мониторинг и анализ работы наставников с наставляемыми. Выполнение целевых показателей (декабрь 2020 г. – охват студентов наставничеством – не менее 5 %, декабрь 2021 г. – не менее 10 %, декабрь 2022 г. – не менее 30 %, декабрь 2023 г. – не менее 50 %, декабрь 2024 г. – не менее 70 %).	До 31.12.2024 г.	Борисова И.А., Грачев Е.А., преподаватели, мастера производственного обучения